

การสร้างความปลอดภัยตามหลักธรรมาภิบาล

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสนอ

เรื่อง การสร้างความปลอดภัยตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลสนอ ได้นำหลักการสร้างความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสนอ ตามหลักพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ ระบุว่าธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ หลัก คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า และหลักคุณธรรม ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสนอ นำมาประกาศในนโยบาย การสนองนโยบายการกำกับดูแล การประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร จะเน้นการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มั่นคง ไม่ล้มละลาย ไม่เสี่ยง ต่อความเสียหาย พนักงานมีความมั่นใจในองค์การว่าสามารถปฏิบัติงานในองค์การได้ระยะยาว การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารนั้น เพื่อให้้องการมีความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากประชาชน ปัจจุบันการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสนอ บริหารภาคประชาสังคมและประชาชนเป็นอย่างมากในเรื่องของ ความโปร่งใสและกระบวนการการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนั้น การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์การก็เพื่อให้ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเกิดความเชื่อถือศรัทธาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสนอ ภายในองค์กร จึงนำธรรมาภิบาลมาใช้ประยุกต์ใช้ ดังนี้

๑.หลักความรับผิดชอบ : ความรับผิดชอบตรวจสอบได้ หมายถึง บุคคล องค์กร และผู้ทำหน้าที่ในการตัดสินใจ ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์การต้องมีการรับผิดชอบต่อสาธารณะ เกี่ยวกับการกระทำ กิจกรรม หรือการตัดสินใจใด ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสาธารณะ ความรับผิดชอบที่กล่าวมา หมายถึง การเปิดเผยข้อมูล การมีความยุติธรรม ปฏิบัติต่อทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาค และตรวจสอบได้ โปร่งใสและดำเนินการ ภายใต้กรอบกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนด การตอบสนองที่ทันการ : หมายถึง การให้การตอบสนองที่ทันการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในเวลาที่เหมาะสม

๒.หลักความโปร่งใส : การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ อยู่บนกฎระเบียบที่ชัดเจน การดำเนินงานขององค์การในด้านนโยบายต่าง ๆ นั้น สาธารณะชนสามารถทราบและสร้างความมั่นใจได้ว่า การดำเนินงานขององค์การนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามผลเป้าหมาย นโยบายที่กำหนด

๓.หลักนิติธรรม : การปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ การที่บุคลากรในองค์การ ใช้อำนาจหน้าที่หรือแสวงหาผลประโยชน์ในทางส่วนตัวเหล่านี้ถือเป็นการทุจริต และการประพฤติมิชอบต่อ องค์กร การปรับปรุง ประสิทธิภาพในการทำงานและการทำให้เกิดความโปร่งใสรวมไปถึงการปฏิรูประบบบริหาร จะเป็นเครื่องมือในการปราบปรามฉ้อฉล และเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔.หลักการมีส่วนร่วม : เป็นการเปิดโอกาสให้กับประชาชน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในกระบวนการตัดสินใจดำเนินนโยบายมีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานขององค์การ การมีส่วนร่วมจะก่อให้เกิดกระบวนการตรวจสอบและเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัยในกระบวนการดำเนินงานขององค์การได้เป็นอย่างดี : ความเห็นชอบร่วมกัน เป็นสังคมที่ประกอบด้วยบุคคลที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันไป โดยธรรมาภิบาลจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการประสานความต้องการที่แตกต่างกันให้อยู่บนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวมและขององค์การเป็นหลักความเสมอภาคและความเกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาลนี้จะเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์การรู้สึกมีส่วนร่วม หรือรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งกับองค์การ บุคคลสามารถมีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมหลักที่จะช่วยสร้างความเติบโตให้กับหน่วยงาน

๕.หลักคุณธรรม : การมีกฎ ระเบียบ ที่เข้มแข็ง เป็นธรรมาภิบาลที่มีพื้นฐานการดำเนินการอยู่บนกรอบของกฎระเบียบ โดยไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ความเสมอภาคเท่าเทียมและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย มีกฎ มีระเบียบ ที่เข้มแข็ง มีการระบุงการลงโทษที่ชัดเจน และมีผลบังคับใช้ได้จะเป็นสิ่งที่ช่วยพัฒนาระบบการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการละเมิดหรือฝ่าฝืน

๖.หลักความคุ้มค่า : ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้นต้องการให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วย สรุปได้ว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ จะทำให้องค์การมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องการให้มีการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่าตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยสรุปได้ว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ จะทำให้องค์การมีประสิทธิภาพในการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมและตรวจสอบ โดยมีประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์การ เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการบริหารงานและการทำงานในองค์การและเป็นการจัดระบบที่สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจิตสำนึกที่ดีไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่สิ้นเปลือง การติดตาม การทุจริต ความโปร่งใส โดยคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ