



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลสนอ
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	- องค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้ในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๓.	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	องค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ ออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

๔.	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคลากร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๖.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	- ได้มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ เพื่อให้พนักงานรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบกับ หน่วยงานภายนอก	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ เข้ารับการอบรม ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ในปี ๒๕๖๘ ทุกคน	๔๑๐,๐๐๐.-	๑๕๖,๕๐๐.-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒.	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สนอ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ เพ็ชรมีรีสอร์ท อำเภอเทพา จังหวัด สงขลา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๘	
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ทุกคนได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานตามรอบที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ และ ๑ ต.ค. ๖๘	
๔.	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ นำความรู้ที่ ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

๕.	โครงการจิตอาสา หรือกิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาหรือกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ได้แก่ - กิจกรรม Kick Off - กิจกรรมรณรงค์และแก้ไขปัญหา pm ๒.๕ - กิจกรรมส่งมอบอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือผู้พิการ - กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในเดือนตุลาคม เพื่อให้พนักงานรู้จักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
----	---	--	----------------	--------------------------	------------------------	--

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ มีกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งสิ้น ๔๓ อัตรา ได้แก่

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ อัตรา
- พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ อัตรา

โดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบมีนครอง	อัตรารว่าง
๑. ประเภทบริหาร	๒	๒	๒	๐
๒. อำนวยการ	๔	๔	๒	๒
๓. วิชาการ	๗	๗	๓	๔
๔. ททั่วไป	๙	๙	๒	๗
๕. ผอ.ศพด	๑	๐	๐	๑
๖. ครู	๑	๑	๑	๐
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๔	๒
๘. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๓	๕	๘
รวม	๔๓	๔๒	๑๙	๒๔

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง

รวมทั้งสิ้น ๔๓ อัตรา มีกรอบอัตรากำลังที่มีนครองตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา และมีกรอบอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๒๔ อัตรา กรอบอัตรากำลังทั้งหมดทุกตำแหน่งเป็นกรอบที่มีเงิน

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง

(นางสาวธัญญ์นพพัชร จันทร์ประภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ