



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ
ที่ ๔๖๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะนอเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายรอสาลี อดุลย์อภิมุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ	ประธานกรรมการ
๒. นายหวันมุกดาร์ กาโฮง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ	กรรมการ
๓. นายอับดุลเลาะ วาแม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ	กรรมการ
๔. นายอิสมาแอ แวยามาเลาะ	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายมะดี กาแบ	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายดอเลาะ สะดียามู	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นายอับดุลเลาะ ยามูสะนอ	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๘. นายแวหะมะ แวโดยี่	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๙. นายมะยูน้อย ยามา	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายอิบรอเฮม อาเกะ	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๑. น.ส. ธัญญ์นวัชร จันทรประภา	ปลัด อบต.สะนอ	กรรมการ
๑๒. นางสาวโซเฟีย มะแซ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายอิบรอเฮง บาตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุพัตรา พรหมคงบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวซูรายา ยามา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๖. นายแวยูโซ๊ะ อาแย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายอับดุลฮามิ สะดียามู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นางเพ็ชรวิภา ขุนทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวปิตรีระห์ ดีโซะ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

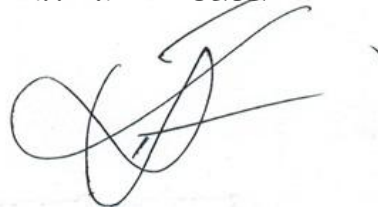
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีຸ່ງຊຶ່ງຊຶ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວລຈຶຣຍຮຸຣມອຸ່ງຕຣງປຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັູຮາ
ໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່เจ้าหน้าทีຸ່ງຊຶ່ງຊຶ່ງ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรอสาลี อดุลย์อภิมุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะนอ